

استخدام تطبيقات الذكاء الصناعي لتحسين الأداء الإداري

31 مارس - 3 أبريل 2026



عبر تقنية الاتصال عن بعد



برنامج مستوحى من افضل الممارسات العالمية





محتوى البرنامج Program Content

استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتحسين الأداء الإداري	اسم البرنامج Program Name		
4 أيام	مدة البرنامج Duration of the program		
مشترك Dual	ميداني In the Job	نظري theoretical	نظام التدريب System of training

الخلفية النظرية للبرنامج التدريسي

يعد الذكاء الاصطناعي أداة مهمة في إدارة الموارد البشرية، حيث يساعد في تحسين عمليات مثل اختيار الموظفين وتوظيفهم، وتحليل بياناتهم لاتخاذ قرارات أفضل. كما يستخدم في تحسين التدريب وتطوير الموظفين، وتحليل أدائهم لتقديم توجيهات لتحسين مهاراتهم. يمكن أيضًا تحليل مستوى رضاهم عن العمل واتخاذ إجراءات لتحسين بيئة العمل. تعتمد العديد من عمليات الموارد البشرية الآن على تطبيقات الذكاء الاصطناعي لتحسين الكفاءة.

الأهداف الرئيسية للبرنامج التدريسي

تحسين اختيار الموظفين: استخدام الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات وتقييم المرشحين بدقة وفعالية، مع مقارنة مهاراتهم بمتطلبات الوظائف.	.1
تطوير الموظفين: تحليل احتياجات التدريب الفردي وتقديم توصيات مخصصة للتدريب والتعلم المستمر لكل موظف.	.2
إدارة الأداء: تحليل أداء الموظفين وتقديم تقارير موضوعية وشاملة بشكل عادل.	.3
إدارة الوقت والحضور: تبسيط عمليات تسجيل الحضور والانصراف وتحليل الغياب وساعات العمل.	.4
تحسين استخدام الموارد البشرية: تحليل بيانات الأداء وتقديم توصيات لتحسين توزيع الموظفين وتحفيزهم المستقبلي.	.5

المحاور الرئيسية للبرنامج التدريسي

المحور الأول انتقاء واختيار الموظفين	المحور الثاني تطوير الموظفين
المحور الثالث إدارة الأداء والتقييم	المحور الرابع تحليلات الموارد البشرية
المحور الخامس إدارة الحضور والانصراف	المحور السادس المهارات والخبرات

الفئات المستهدفة للبرنامج التدريسي

المهارات والخبرات	.1
المهارات والخبرات	.2
المهارات والخبرات	.3
المهارات والخبرات	.4